

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
"КОТЕЛЬНЯ ПІВНІЧНОГО ПРОМИСЛОВОГО ВУЗЛА"**

НАКАЗ

« 15 » 08 2022 р.

№ 245/ К

м. Суми

*Про відновлення дії трудових договорів
з працівниками ТОВ «КППВ»*

У зв'язку з необхідністю підготовки котельної ТОВ «КППВ» до опалювального сезону 2022-2023 років та забезпечення сталої роботи підприємства, необхідністю подолання негативних фінансово-економічних наслідків військової агресії проти України, керуючись Указом Президента України «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні» від 17.05.2022 року №341/2022, Законом України «Про затвердження Указу Президента України “Про продовження строку дії воєнного стану в Україні”» від 22.05.2022р №2263-ІХ, Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022р. №2136-ІХ, –

НАКАЗУЮ:

1. Відновити з 06.09.2022р. дію призупинених трудових договорів з усіма працівниками ТОВ «КППВ».

2. Всім працівникам ТОВ «КППВ» приступити до виконання трудових обов'язків з 06.09.2022р.

3. Проінформувати працівників ТОВ «КППВ», трудові договори з якими призупинені на дату видачі даного наказу, про зміни в організації трудових відносин в умовах воєнного стану та про необхідність стати до роботи не менш ніж за 10 календарних днів до дати відновлення дії трудових договорів в такому порядку:

– Секретарю забезпечити направлення цього наказу рекомендованим листом на адреси реєстрації працівників ТОВ «КППВ», трудові договори з якими призупинені станом на дату видачі даного наказу;

– керівникам структурних підрозділів, організувати розсилку цього наказу на відомі електронні адреси підлеглих їм працівників, або за допомогою телефонного зв'язку, мобільних додатків (Viber, Messenger, WhatsApp та інших), зі складанням про це акту про ознайомлення (в якому зазначити посаду або назву професії особи, яка ознайомила, час і дату передачі повідомлення), оригінал якого передати на зберігання до відділу кадрів;

– Інженеру-програмісту забезпечити розміщення цього наказу на офіційному інтернет сайті ТОВ «КППВ».

2. Вести облік використання робочого часу відповідно до вимог, встановлених чинним законодавством.

Відображати час відсутності працівників, які з 06.09.2022р. не прибули для виконання трудових обов'язків (перебування за кордоном, отримання статусу ВПО, інших нез'ясованих причин), в таблиці обліку робочого часу позначенням «НЗ» («Відсутність з нез'ясованих причин»).

3. Встановити 40 годинний п'ятиденний робочий тиждень (36 годинний для працівників, яким відповідно до законодавства встановлюється скорочена тривалість робочого часу), з робочими днями з понеділка до п'ятниці включно, без святкових та неробочих днів. Початок та закінчення робочого дня відповідно до вимог Правил внутрішнього трудового розпорядку та/або затверджених графіків змінності.

4. За працівниками, зарахованими до складу добровольчих формувань територіальної оборони, з укладанням контракту добровольця територіальної оборони, – зберігати місце роботи, посаду та середній заробіток відповідно до вимог ч. 1 статі 119 Кодексу законів про працю України.

Нарахування середнього заробітку за виконання обов'язків з територіальної оборони (державних обов'язків) в робочий час, визначений в п. 5 цього наказу, на підставі щомісячної довідки, виданої добровольчим формуванням територіальної оборони. Такий час відображати в таблиці обліку робочого часу позначенням «Г» («Державні обов'язки»).

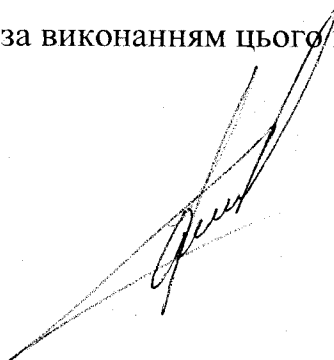
5. Надання щорічних основних відпусток за поточний календарний рік обмежити тривалістю 24 календарні дні. Невикористані дні щорічних відпусток на період дії воєнного стану не надавати.

Надавати відпустки без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною в заяві, але не більше 90 календарних днів, працівникам, які перебувають за кордоном, або набули статусу ВПО, на підставі поданої ними заяви.

6. Визнати таким, що втратив чинність з 06.09.2022р. наказ № 106/ВК від 04.04.2022р. «Про організацію трудових відносин в ТОВ «КППВ» в умовах воєнного стану».

7. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор ТОВ



О. М. Резнік